



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं 95।
No. 95।नई दिल्ली, बुधवार, मार्च 7, 2012/फाल्गुन 17, 1933 च
NEW DELHI, WEDNESDAY, MARCH 7, 2012/PHALGUNA 17, 1933

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 5 मार्च, 2012

सा.का.नि. 123(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय बचत संगठन (समूह 'ग' और घ पद) भर्ती नियम, 1978 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, वित्त मंत्रालय के अधीन राष्ट्रीय बचत संस्थान में उच्च श्रेणी लिपिक, अवर श्रेणी लिपिक, आशुलिपिक श्रेणी-2, डाइवर श्रेणी-1, डाइवर श्रेणी-2, डाइवर श्रेणी-3 और बहुकार्य कर्मचारियन्द के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय बचत संस्थान समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या वर्गीकरण	वेतन वैड, गोड अथवा वेतनमात्र	वेतन वैड, गोड अथवा वेतनमात्र	सेवा में जोड़े गए वर्षों का अवधान पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का अवधान पद	सीधे भर्ता किए जाने वाले व्यक्तियों के अपेक्षित शैक्षिक अवधारणा की दरा में लागू होनी या नहीं।	सीधे भर्ता किए जाने वाले व्यक्तियों के अपेक्षित शैक्षिक अवधारणा की दरा में लागू होता	सीधे भर्ता किए जाने वाले व्यक्तियों के अपेक्षित शैक्षिक अवधारणा की दरा में लागू नहीं होता
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1. उच्च लिपिक श्रेणी	9(2012)*	साधारण कार्यकार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन-वैड-1, वेतनमात्र समूह 'ग' अराज्ञपत्रित अनुसंचितीय	अवधान सम्मान समूह 'ग' 5200 रुपए और गोड वेतन 2400 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

<p>परिवेश की अवधि भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा भर्ती की दशा में वे ब्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।</p> <p>(10) लागू नहीं होता</p>	<p>(11)</p> <p>प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति नियमित सेवा की है। आमेलन द्वारा</p>	<p>(12)</p> <p>प्रोन्नति: ऐसा अवर क्षेत्री लिपिक (येड वेतन 1900 रुपए) जिसमें शेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।</p>	<p>(13)</p> <p>समूह प्रोन्नति नियमित सेवा की बनेगी:-</p>	<p>(14)</p> <p>समूह प्रोन्नति नियमित सेवा की बनेगी ताकू नहीं होता।</p>
<p>टिप्पणी-1 जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अहंक पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा किए गई ऐसी अहंकारपात्रता सेवा, अपेक्षित अहंकारपात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम्त न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अहंकारपात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर शेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवेश को अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पणी-2 प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अहंक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2005(वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन अधेया की सिफारिशों पर अधारित पुरीसित वेतन संरख्या विस्तारित की गई है) से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थायी शेड वेतन या वेतननाम में की गई सेवा सम्मी जाएगी।</p>				

प्रतिनियुक्ति:

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी-

(i) जो मूल काड़ या विभाग में नियमित आधार पर सहाय पद पर धारण कर रहे हैं या

(ii) जो मूल काड़ या विभाग में अवर क्षेत्री लिपिक या समाजसूच्य येड में नियमित आधार पर नियुक्ति के प्रशासन आठ वर्ष की सेवा कर पुर्ये हों।

टिप्पणी-1

पोषक प्रवर्गों के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्टन्टि की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पावर नहीं होते इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्याकृति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पावर नहीं होते।

टिप्पणी-2

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उपरी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काउन्सिल पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है ताथारागतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।

टिप्पणी-3

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए एधिकतम आधुनिका आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होती।

टिप्पणी-4

प्रतिनियुक्तियां अमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए। 1 जनवरी, 2006 (वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय बेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित बेतन संस्थान विस्तारित की गई थी, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा बेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्त्वान्तरीय येड बेतन या बेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी। जिवाए इसके जहां एक सामान्य वर्ग येड बेतन या बेतनमान के साथ एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित बेतनमान का एक येड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद या इन पदों को विस्तारित होता जिसके लिए वह मेड बेतन या बेतनमान दिना किसी उल्लंघन के सामान्य प्रतिस्थापन येड है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
2. अवर शैणि लिपिक	19(2012)* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन-डि-1, वेतनमान सेवा समूह और अनुसन्धान विभाग वर्ष	अचयन वेतन-डि-1, वेतनमान सेवा समूह और अनुसन्धान विभाग वर्ष	लागू नहीं होता होता 5200 रुपए 20200 रुपए और शेड अराजपति वेतन 1900 रुपए	18 और 27 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार साधारण अवधारियों के सरकारी सेवकों के लिए यात्रास वर्ष और अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों से संबंधित अवधारियों की दशा में प्रतालीस वर्ष तक आयु शिखिल की जा सकती है।)	(i) किसी साम्यता प्राप्त बोर्ड हाँ, स्तम्भ 11 के अधीन उपलब्धित सीमा तक। (ii) मैनुअल टाइपराइटर पर अंदेजी में 30 शब्द प्रतिमिनट अयथा हिन्दी में 25 शब्द प्रतिमिनट की टंकण गति। अयथा कॉम्प्यूटर पर अंदेजी में 35 शब्द प्रति मिनट अयथा हिन्दी में 25 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति। (एकीस शब्द प्रति मिनट और तोस शब्द प्रति मिनट जो प्रति अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असामायन प्रदेश, निजोरम, मणिपुर, नागार्जुन, चिप्रा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लदाख चंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्मीति जिले तथा धन्दाजिले के पांगी उपचंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षदीप के अवधारियों के लिए विहित की गई है।)	(i) किसी साम्यता प्राप्त बोर्ड हाँ, स्तम्भ 11 के अधीन उपलब्धित सीमा तक। (ii) मैनुअल टाइपराइटर पर अंदेजी में 30 शब्द प्रतिमिनट अयथा हिन्दी में 25 शब्द प्रतिमिनट की टंकण गति। अयथा कॉम्प्यूटर पर अंदेजी में 35 शब्द प्रति मिनट अयथा हिन्दी में 25 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति। (एकीस शब्द प्रति मिनट और तोस शब्द प्रति मिनट जो प्रति अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असामायन प्रदेश, निजोरम, मणिपुर, नागार्जुन, चिप्रा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लदाख चंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्मीति जिले तथा धन्दाजिले के पांगी उपचंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षदीप के अवधारियों के लिए विहित की गई है।)

(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
दो वर्ष	<p>(i) कर्मचारी चयन आयोग के आयोग के माध्यम से सीधी अर्थत् प्रोन्नति ग्रहण में से 85 प्रतिशत के माध्यम से सीधी अर्थत् द्वारा</p> <p>(ii) विभागीय अंडक परीक्षा उत्तीर्ण करने पर राष्ट्रीय बचत संस्थान, नागपुर के समूह 'ग' कर्मचारियों की प्रोन्नति द्वारा 10 प्रतिशत</p> <p>(iii) ज्येष्ठकर्ता सहउपयुक्तस्ता के आयोग पर राष्ट्रीय बचत संस्थान, नागपुर के समूह 'ग' कर्मचारियों की प्रोन्नति द्वारा 5 प्रतिशत</p>	<p>कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी अर्थत् प्रोन्नति ग्रहण में से कर्मचारियों में से कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विनिर्दिष्ट विभागीय अंडक परीक्षा द्वारा प्रोन्नति और जिन्होंने नियमित आयोग पर इसमें नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष सेवा की हो तथा जो 12वीं कक्षा उत्तीर्ण हो या समनुच्य अर्हता रखते हों</p> <p>विभागीय अंडक परीक्षा की पात्रता के लिए अधिकात्म आयु सीमा यातीस वर्ष की आयु होती जिसे अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की दशा में प्रतिशत वर्ष तक शिक्षित की जा सकती।</p> <p>ज्येष्ठकर्ता सहउपयुक्तस्ता के आयोग द्वारा इस छंड में उपलब्ध रिक्तियों की संख्या में अधिक ऐसे कर्मचारी विभागीय अंडक परीक्षा अर्हत करते हैं तो कर्मचारियों की ऐसी अधिक संख्या की प्रथातवर्ती वर्ष में उद्यम इस छंड में रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति नियमित से नियमित आयोग द्वारा 1. संयुक्त निदेशक अध्यक्ष 2. प्रादेशिक निदेशक (मुख्यालय)- सदरम्</p> <p>3. प्रादेशिक निदेशक अध्यक्ष-सदरम्</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
3. आगु- लिंगिक वैणी 2	*7(2012) *कार्यकार के आगार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय परिवर्तन किया गया समूह जा सकता है।	वेतन-डै-1, वेतनमान सेवा समूह आराजपत्रित अनुसन्धानीय	लागू नहीं होता होता होता रुपर	नहीं नहीं होता 5200- 20200 रुपर और गेड वेतन 2400 रुपर	18 और 27 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार साधारण अध्ययनियों के लिए, सरकारी सेवकों के लिए चालीस और अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों से सम्बंधित अध्ययनियों की दशा में एतालीस तर्बे तक आयु शिखित की जा सकती है।	(i) किसी साहस्रता प्राप्त बोर्ड क्रमा या समर्तत्व अंहित विषयाता परीक्षण (ii) विषयाता परीक्षण सन्दर्भमें: शुल्क- 80 राष्ट्र प्रति किनार की दर पर 10 किनार अनुलिंपिकरण: 65 किनार (अंग्रेजी) 75 किनार (हिन्दी) (मैनडूल टाइपराइटर पर) 50 किनार (अंग्रेजी) 65 किनार (हिन्दी), कंप्यूटर पर	लागू नहीं होता।

(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
दो वर्ष	कर्मचारी चयन आयोग के लागू नहीं होता। नारायण से सीधी अस्ति द्वारा	हिच्छा- पदधारियों के प्रतिनियुक्ति पर जाने या सम्बो बीमारी या अद्ययन अवकाश या अन्य परिस्थितियों के कारण एक या इससे अधिक वर्ष की अवधि के लिए अनुपस्थित रहने की वजह से उत्पन्न रिक्तियों को केन्द्रीय सरकार के उप पदधारियों से को प्रतिनियुक्ति से भ्रा जाएगा जो सहश धर धारण कर रहे हैं या नियमित आधार पर हैं और संभं ४ के अधीन विहित आहतां रखते हैं।	समूह 'ग' विभागीय प्रोल्नति समिति निम्नलिखित लागू नहीं होता। मे विलक्षण बोलेगी:- 1. संयुक्त निदेशक अध्यक्ष 2. प्रादेशिक निदेशक (मुख्यालय)- सदस्य 3. प्रादेशिक निदेशक-सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
4. ड्राइवर श्रेणी-1	*1 (2012). *कार्यआर के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अनुसंचित	वेतन-बैड-1, वेतनमान 5200- और ग्रेड वेतन 2800/- रुपए	अचयन लागू नहीं होता	21 और 30 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदर्शी और आदेशों के अनुसार साधारण अन्यर्थियों के सरकारी सेवकों के लिए ऐतीस वर्ष तक और अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों के अन्यर्थियों की दशा में यातीर वर्ष तक आयु शिक्षित की जा सकती है।	आवश्यक: (i) भारी-मोटर वाहन के चालन के लिए विधिमान्य अनुशास्त्र; (ii) मोटर यांत्रिकी का बुनियादी ज्ञान (iii) मोटर वाहन चालन में पांच वर्ष का अनुभव	वांछनीय	लागू नहीं होता।

(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
दो वर्ष सकने के नहीं सकने पर सीधी शर्ती	प्रोन्नति जिसके ना हो पर प्रतिनियुक्ति और दोनों के न हो	प्रोन्नति- विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से ड्राइवर बैणी-2 से जिसने बैणी में पांच वर्ष विद्युति सेवा की हो और स्तरं 8 के अधीन सीधी शर्ती के लिए विद्युत शक्तिक अर्हता रखता हो। प्रतिनियुक्ति केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य से जो कि ऐसे प्रदर्शी-	<p>(i) जो मूल काड़ या विभाग में नियमित आधार पर सहशं पद पारण कर रहा हो;</p> <p>(ii) जिसने वेतन बैड-1, वेतनमान 5200-20200 रुपए और देउ वेतन 2400 रुपए या समतुल्य में पांच वर्ष विद्युति सेवा की हो;</p> <p>(iii) जो स्तरं 8 के अधीन सीधी शर्ती के लिए विभिन्न शक्तिक अर्हताएं अधेसित अनुमति और अर्हताएं रखता हो।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति नियमिति से शिल्कर बनेगी।-</p> <p>1. संयुक्त निदेशक अध्यक्ष 2. प्रादेशिक निदेशक (मुख्यालय)- सदस्य 3. प्रादेशिक निदेशक-सदस्य</p>

टिप्पणी-1
प्रोन्नति प्रदर्शी के एसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी प्रदर्शन में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यवस्था प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होंगे।

टिप्पणी-2

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अर्हता केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में
इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काड़ वाल पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया
तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी-3

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अतिम तारीख को 56
वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी-4

प्रतिनियुक्ति या आवेदन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए। 1 जनवरी, 2006 (वह तारीख
जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन सरचना विस्तृत की गई-
थी), से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर
आधारित तत्स्थायी गेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी। सिवाए इसके जहा एक
सामान्य वर्ग गेड वेतन या वेतनमान के साथ एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक घेउ
में विवरण किया गया है और जहा यह कायदा केवल उस पद या इन पदों को विस्तृत होगा जिसके लिए
वह गेड वेतन या वेतनमान का विवरण किसी उम्मीद के सामान्य प्रतिस्थापन गेड है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
5. ड्राइवर श्रेणी-2	*1 (2012) *कार्यकार के आधार पर ² परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अपारपत्रित जा सकता है।	वेतन-ई-1. वेतनमान 5200- रुपए	अधिकार वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार साथारण अध्यार्थियों के सरकारी सेवकों के लिए पैसीस वर्ष तक और अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों के अध्यार्थियों के लिए चालीस वर्ष तक आयु शिक्षित की जा सकती है।	नहीं	21 और 30 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार साथारण अध्यार्थियों के सरकारी सेवकों के लिए पैसीस वर्ष तक और अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों के अध्यार्थियों के लिए चालीस वर्ष तक आयु शिक्षित की जा सकती है।	आवश्यकः (i) भारी-मोटर वाहन के चालन के लिए विधिमान्य अनुमति; (ii) मोटर यांत्रिकी का शुल्कियादी जान (iii) मोटर यान चालन में पांच वर्ष का अनुशव धांडनीय	लागू नहीं होता।

टिप्पणी-1 आयु-मीमा अवधारित करने के लिए भारत में अध्यार्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम किसी भी आन्यता प्राप्त बोर्ड तारीख जो असम, सेपालय, अणणायत्व प्रदेश, से हाईस्कूल कक्षा अथवा मिजोरम, मणिपुर, नागर्हेंड, विहुरा, चिकित्स, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहान खड़, हिमाचल प्रदेश के लालोल और स्मीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांडी उपखड़, अंडमान और निकोबार द्वीप या लद्दाख के अध्यार्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पणी-2 रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पर्दों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
दो वर्ष पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोलति- नियुक्ति के परामर्श और वर्च सेवा की हो और स्तर 8 के अधीन यात्राविनियोग और अन्य प्रतिनियुक्ति के अन्दर रखता हो। प्रतिनियुक्ति के अधीन यात्रा राज्य सरकार या संघ राज्य सेवा के ऐसे पदाधारी- (i) जो मूल कोडर या विभाग में नियमित आधार पर सहाय पद धारण कर रहे हैं; (ii) जिसने वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200-20200 रुपए से और ग्रेड वेतन 1900 रुपए या समतुल्य में नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पारामर्श आठ वर्ष सेवा कर चुके हों (iii) जो स्तर 8 के अधीन विनियोग आवश्यक अनुबाध और अहतारं रखते हों	प्रतिनियुक्ति के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोलति की सीधी पंचित में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के नियमित आधार पर इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोलति द्वारा नियुक्ति के लिए विधार किए जाने के पार नहीं होते। टिप्पणी-1 प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से लैक पहले घारित किसी अन्य काडल गाड पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साथरणतया तौन वर्ष से अधिक नहीं होती। टिप्पणी-2 प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होती। टिप्पणी-3 प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56	समृद्ध 'ग' विभागीय प्रोलति समिति नियमिति से नियक्तकर करनेगा:- (i) समृद्ध अधिकारी (ii) समृद्ध नियमिति (iii) समृद्ध सदस्य	लागू होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
6. ड्राइवर ग्रेड-3	*7 (2012) * कार्यकार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा अराजपत्रित अननुसन्धान किया जा सकता है।	वेतन रुड़-1, वेतनमान 5200- रुपय 20200 रुपय और ग्रेड वेतन 1900 रुपय	लागू नहीं होता। नहीं होता होता होता	21 और 30 वर्ष के बीच	अपराधक: केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार साधारण अध्यार्थियों की दशा में सरकारी सेवकों के लिए एकीस वर्ष तक और अनुसन्धित जातियों तथा अनुसन्धित जनजातियों से संबंधित अध्यार्थियों की दशा में चालीस वर्ष तक आयु शिखिल की जा सकती।	(i) भारी-मोटर वाहन के चालन के लिए विधिमात्र्य अनुज्ञाप्ति, (ii) मोटर गांविकी का शुनियादी जारी (iii) मोटर यान चालन में पांच वर्ष का अनुशव्व.	लागू नहीं होता।

(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता।	पुस्त पर विचार करने के लिए समूह 'ग' लागू नहीं होता। विशेषज्ञ प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी।	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
7. बहु- कार्य- कर्मचा- रिकृत-	*24 (2012) **(7+17)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग'	वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200 रुपए अतिक्रमित अननुसंचित परिवर्तन किया जा सकता है।	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार साधारण अन्यर्थियों की दरा में सरकारी सेवकों के लिए पहलीस बर्धे और अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों से संबंधित अन्यर्थियों की दरा में चालौन वर्ष तक लियित की जा सकेगी।	किसी भान्धाता प्राप्त बोई या विशेषज्ञाता में भट्टिकलेशन उत्तीर्ण या समतुल्य	लागू नहीं होता।	

के यों वेतन में है।	प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांची उपखड़, अडमान और निकोबार द्वीप या लकड़ीप के अन्यांशों के लिए लिखित की गई है।
	टेक्स्ट-2 रोजगार कार्यालयों के नायकों से उन पटों की बाबत जिन पर लियुक्ति की दशा में प्रत्येक शासनते में आपूर्वीमा अवधारित करने के लिए निर्धारित तारीख वह अनिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
दर्दी	सीधी अर्ती द्वारा लागू नहीं होता।		पुस्ट पर विचार करने के लिए समूह 'ग' लागू नहीं होता। विभागीय प्रोन्टनि समिति नियन्त्रिति में नितकर बोरोगी।-	

- (i) सम्प्रकृत निदेशक- अध्यक्ष
- (ii) प्रादेशिक निदेशक (मुख्यालय)- सदस्य
- (iii) प्रादेशिक निदेशक-सदस्य

[फा. सं. 2/6/2010-एनएस(1)]
एम. ए. खान, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Economic Affairs)

NOTIFICATION

New Delhi, the 5th March, 2012

G.S.R. 123(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Savings Organisation (Group 'C' and 'D' posts), Recruitment Rules, 1978, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of the post of the Upper Division Clerk, Lower Division Clerk, Stenographer Grade II, Driver Grade-I, Driver Grade-II, Driver Grade III and Multi Tasking Staff in the National Savings Institute, Nagpur under the Ministry of Finance, namely:-

1. Short Title and commencement.—(1) These rules may be called the National Savings Institute (Group C posts) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.— The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said schedule.

4. Disqualifications.— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for the reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect the reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post.	Number of Posts.	Classification.	Pay band, Grade pay and pay scale.	Whether selection or non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruitment.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1. Upper Division Clerk.	9(2012)* *Subject to variation depending on work load.	General Service, 'C', Gazetted, Ministerial	Central Group Non Pay band - I, pay scale Rs. 5200-20200 plus grade pay Rs. 2400/-.	Non selection.	No.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

Period of Probation if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	<p>In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.</p> <p>(10)</p>	<p>If a DPC exists, what is its composition.</p> <p>(11)</p>	<p>Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment</p> <p>(12)</p>
Not applicable.	By promotion failing which by deputation or absorption.	<p>Promotion Lower Division clerk (Grade Pay of Rs. 1900) with eight years regular service in the grade.</p> <p>Note 1:- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Director-Chairman; 2. Regional Director (Headquarters) -Member; 3. Regional Director- Member <p>Note 2:- For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered after appointment thereto on regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended), shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>Deputation Officers of the Central Government-</p> <ol style="list-style-type: none"> (i) holding analogous post on regular basis in parent cadre or department; or (ii) with eight years service rendered after appointment thereto on regular basis in the grade of Lower Division Clerk or equivalent in the parent cadre or department. 	<p>(13)</p> <p>(14)</p>

	<p>Note 1.-The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>
	<p>Note 2.-Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p>
	<p>Note 3.-The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.</p>

Note 4.-For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered after appointment thereto on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended), shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
2. Lower Division Clerk.	19 (2012)* *Subject to variation depending on work load.	General Central Service, Group 'C', Non Gazetted, Ministerial.	Pay band -I, pay scale Rs. 5200-20200 plus grade pay Rs. 1900/-.	Non selection.	Not applicable.	Between 18 -27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of forty years in the case of general candidates and upto forty five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.	(i) 12 th Class or equivalent qualification from a recognised Board or University; (ii) A typing speed of thirty words per minute in English or twenty five words per minute in Hindi on manual typewriter; or a typing speed of thirty five words per minute in English or twenty five words per minute in Hindi on Computer.	Yes, to the extent indicated under column 11.

(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Two years.	(i) 85% by direct recruitment through Staff Selection Commission; (ii) 10% by promotion of Group 'C' employees of the National Savings Institute, Nagpur on passing departmental qualifying examination. (iii) 5% by promotion of Group C employees of the National Savings Institute, Nagpur on seniority-cum-fitness basis.	Direct recruitment through Staff Selection Commission	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of: - 1. Joint Director-Chairman; 2. Regional Director (Headquarters)-Member; 3. Regional Director-Member.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
3. Stenographer Grade II.	7(2012)* *Subject to variation depending on work load.	General Central Service, Group 'C', Non Gazetted, Ministerial.	Pay band - I, pay scale Rs. 5200-20200 plus grade pay Rs. 2400/-.	Not applicable.	No.	Between 18-27 years. Relaxable for Government servants upto the age of forty years in the case of general candidates and upto forty five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.	(i) 12 th Class or equivalent qualification from a recognised Board or University; and (ii) Skill Test Norms Dictation: 10 minutes @ 80 words per minute. Transcription: 65 minutes(English) 75 minutes(Hindi) (On Manual Typewriter) or 50 minutes (English), 65 minutes (Hindi) on Computer.	Not applicable.
(10)	(11)	(12)	(13)	(14)				
Two years.	Direct recruitment through Staff Selection Commission Note Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts or regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under Column 8.	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of - 1. Joint Director - Chairman; 2. Regional Director (Headquarters) - Member; 3. Regional Director - Member	Not applicable.				

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
4.Driver Grade-I.	1(2012)* *Subject to variation depending on work load	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-ministerial.	Pay band -1 , Pay scale Rs. 5200-20200 plus Grade pay Rs. 2800/-.	Non-selection.	Not applicable.	Between 21-30 Years (Relaxable for Government servants upto the age of thirty five years in the case of general candidates and upto forty years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.	Essential (i)A valid license for driving a heavy motor Vehicle; (ii)Basic knowledge of motor mechanism; and (iii)five years experience in driving a motor vehicle Desirable High school pass from a recognised Board or equivalent.	Not applicable.

Note1 -The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahul & Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Union territory of Andaman & Nicobar Islands or the Union territory of Lakshadweep)

Note2 -The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Two years.	By promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.	<p>Promotion-through a departmental competitive examination from Driver Grade II having five years regular service in the grade and possessing the educational and other qualifications prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>Deputation</p> <p>Officials of the Central or State Government or Union territories -</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with five years regular service in Pay band- 1 of pay scale Rs. 5200-20200 plus grade pay Rs. 2400/- or equivalent ; and (iii) having the requisite experience and qualifications prescribed for direct recruits under column 8. 	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Director - Chairman; 2. Regional Director (Headquarters)-Member; 3. Regional Director -Member. <p>Note 1.-The departmental officials in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2.-Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3.-The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 4.-For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
5. Driver Grade-II.	1(2012)* *Subject to variation depending on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-ministerial.	Pay band -1, Pay scale Rs. 5200- 20200 plus grade pay Rs. 2400/-.	Non-selection.	No.	Between 21-30 years (Relaxable for Government servants upto the age of thirty five years in the case of general candidates and upto forty years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.	Essential (i)A valid license for driving a heavy motor Vehicle; (ii)Basic knowledge of motor mechanism; and (iii)five years experience in driving a motor vehicle. Desirable: High school standard from a recognised Board or University or equivalent	Not applicable.

Note1.-The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahual & Spiti district and Pangj Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Union territory of Andaman & Nicobar Islands or Union territory of Lakshadweep).

Note2.-The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Two years.	By promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.	<p>Promotion through a departmental competitive examination from Driver Grade III with eight years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis and possessing the educational and other qualifications as specified under column 8.</p> <p>Deputation Officers of the Central or State Government or Union territories-</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with eight years service rendered after appointment thereto on regular basis in Pay band—1, pay scale Rs. 5200-20200 plus grade pay Rs. 1900/- or equivalent; and</p> <p>(iii) having the requisite experience and qualifications specified under column 8.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Director- Chairman; 2. Regional Director (Headquarters)-Member; 3. Regional Director-Member 	Not applicable.

Note 1.-The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2.-Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3.-The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

Note 4.-For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
6. Driver Grade- III.	7(2012)* *Subject to variation depending on work load.	General Central Service, Group 'C', Non- Gazetted, Non- ministerial.	Pay band-I , pay scale Rs 5200-20200 plus grade pay Rs. 1900/-.	Not applicable.	No. Between 21-30 years (Relaxable for Government servants upto the age of thirty five years in the case of general candidates and upto forty years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time	Essential (i) A valid license for driving a heavy motor Vehicle; (ii)Basic knowledge of motor mechanism, and (iii)five years experience in driving a motor vehicle. Desirable High school standard from a recognized Board or equivalent.	(8)	Not applicable
<p>Note1.-The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahual & Spiti district and Pangi Sub Division of Champs district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note2.-The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>								
(10)	(11)	(12)	(13)	(14)				
Two years.	By direct recruitment.	Not applicable.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation cases) -consisting of - 1 Joint Director - Chairman, 2 Regional Director (Headquarters)-Member, 3 Regional Director-Member	Not applicable.				

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
7. Multi Tasking Staff.	24(2012)* *(7+17)** *Subject to variation depending on work load. ** Out of 24 posts, 7 posts are presently in grade pay of Rs. 1900 drawn in their personal capacity and 17 posts for Grade pay Rs. 1800.	General Central Service, Group 'C', Non-gazetted, Non-ministerial.	Pay band – I, pay scale Rs. 5200-20200 plus grade pay Rs.1800/-.	Not applicable.	No.	Between 18 and 25 years of age. (Relaxable for Government servants upto the age of thirty five years in the case of general candidates and upto forty years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.	Matriculation pass from a recognized Board or University or equivalent.	Not applicable.

Note1.-The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti district and Pang Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Union territory of Andaman & Nicobar Islands or Union territory of Lakshadweep).

Note2.-The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names

10 Two years	11 By direct recruitment.	12 Not applicable.	13 Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :-	14 Not applicable.
			1. Joint Director – Chairman; 2. Regional Director (Headquarters)-Member; 3. Regional Director - Member.	

[F. No. 2/6/2010-NS(I)]
M. A. KHAN, Under Secy.